



LEADERSHIP COMMUNAUTAIRE

**Introduction au Conseil
d'administration de MAX Ottawa
santé communautaire**

NOUS RECRUTONS

**Le leadership communautaire et la gouvernance
des organismes à but non lucratif vous intéressent?**

**Cette brochure est faite pour vous.
Lisez la suite !**

En tant qu'organisation communautaire, nous participons au travail qui consiste à reconnaître la souveraineté des nations autochtones, à assumer une part de la responsabilité des atrocités du passé et à prioriser les savoirs autochtones dans les efforts continus de décolonisation et de développement communautaire.

Dans un esprit de réconciliation, nous reconnaissons que MAX Ottawa et les communautés qu'elle dessert sont situées sur des terres non cédées des peuples Algonquin et Anishinaabe. Nous rendons hommage à leurs aînés passés, présents et en devenir.

MAX offre un large éventail de services de navigation et de programmes visant à améliorer la santé sexuelle, la santé mentale et la santé communautaire en général. Son programme de réduction des méfaits est l'un des plus en demande au Canada. MAX s'appuie sur le travail acharné d'un personnel dévoué et d'innombrables bénévoles ayant des liens étroits avec la communauté. Les membres de la communauté sont impliqués à tous les niveaux de la planification et du développement des programmes.

MAX dispose d'un budget annuel d'environ un million de dollars et reçoit des fonds des trois niveaux de gouvernement et de divers donateurs généreux.

À PROPOS DE MAX

MAX Ottawa est un organisme de bienfaisance issu de l'Initiative pour le bien-être des hommes gais d'Ottawa, créée il y a plus de 20 ans par des membres de la communauté prônant une vision plus holistique de la santé des hommes gais. Il s'agit d'un organisme communautaire qui vise à maximiser la santé et le bien-être des gais, bisexuels, bispirituels, queers et autres gars qui aiment les gars, qu'ils soient cis ou trans, dans la région d'Ottawa.

MISSION

Promouvoir de meilleurs résultats en matière de santé pour les gars qui aiment les gars dans la région d'Ottawa, qu'ils soient séropositifs ou non, en sensibilisant les gens et en améliorant la réactivité du système dans le cadre d'un modèle dynamique fondé sur le réseautage et les partenariats.

VISION

Une communauté de gars qui aiment les gars qui s'affirment, qui prennent soin d'eux, qui prennent soin les uns des autres et qui jouissent d'une équité totale en matière de santé.

VALEURS

APPUI À LA SEXUALITÉ 2GBTQ

Nous avons droit à une vie sexuelle satisfaisante et à des services de santé exempts de culpabilité, de stigmatisation, de coercition, de violence et de honte. Nous nous efforçons de soutenir ce droit à travers une optique de réduction des risques culturellement compétente.

APPROCHE HOLISTIQUE ET FONDÉE SUR LES ACTIFS

En tant qu'organisme au service de la communauté, des habitudes à surmonter l'adversité et l'oppression historiques fondent nos forces. Nous croyons que la santé et le bien-être englobent le bien-être physique, mental, spirituel, sexuel et social.

DEVELOPPEMENT DE LA COMMUNAUTÉ ET APPROCHE SIMPLE ET RAPIDE

Nous cherchons à favoriser les liens intergénérationnels afin de créer des opportunités de mentorat et d'aborder les problèmes actuels de notre communauté. Nos services sont offerts dans un environnement convivial, respectueux, sans jugement et valorisant.

PARTICIPATION

Nous travaillons régulièrement avec d'autres partenaires de la santé et de la communauté pour mettre en place un réseau de soins fondé sur le passé, adapté aux réalités du présent, et qui permettra de garantir un avenir où toutes nos communautés s'épanouiront.

DIVERSITÉ

Nous reconnaissons, acceptons et valorisons nos diverses communautés comme une source de force et de sagesse. Nous sommes au service des personnes trans, non-binaires et cis qui aiment les hommes et nous nous efforçons de nous libérer de tout préjugé.

Introduction au Conseil d'administration

Le Conseil d'administration est l'autorité légale de MAX Ottawa. À ce titre, il représente, dirige et sert les meilleurs intérêts de MAX. En collaboration avec le directeur général, le Conseil définit les priorités et les objectifs stratégiques en fonction de la vision, de la mission et des valeurs de l'organisation. Le Conseil d'administration est responsable de la gestion des affaires de MAX et de tous les aspects de sa performance.

Dans le cadre de son modèle de gouvernance, le Conseil présente les caractéristiques suivantes :

- Il se concentre sur l'établissement d'une orientation claire pour l'organisation et sur l'obtention des meilleurs résultats pour l'argent investi. Il n'est généralement pas impliqué dans les opérations quotidiennes de l'organisation.
- Pour la gestion générale des finances, des ressources humaines et des programmes, il fixe les objectifs et le directeur général décide des moyens à mettre en œuvre pour les atteindre.

Les principaux domaines d'intervention du Conseil sont les suivants :

- Élaboration des politiques et planification
- Gestion financière
- Gestion des ressources humaines
- Suivi de la performance et reddition de comptes auprès des parties prenantes
- Représentation et éducation de la communauté
- Gestion des risques
- Relations publiques et communication

Le Conseil d'administration se réunit huit fois par an, pour une durée de 2 à 3 heures par réunion.



Comités permanents du Conseil

Chez MAX, le Conseil d'administration fait appel à des comités permanents pour mettre à profit l'expérience, l'expertise et le jugement de personnes intéressées et informées dans un domaine spécifique de la responsabilité de MAX.

Les comités effectuent des recherches et examinent des questions de manière plus approfondie que ne pourrait le faire le Conseil dans son ensemble, et formulent des recommandations à l'attention du Conseil.

Les comités du Conseil se réunissent plusieurs fois par an, selon les besoins. Les administrateurs sont vivement encouragés à participer aux travaux de l'un ou l'autre des comités.



En tant que nouveau directeur général de MAX Ottawa, je suis ravi de travailler avec des gens qui se soucient profondément de nous et qui sont prêts à apporter leurs talents et leurs expériences à notre mission. Avec un Conseil d'administration fort, nous pouvons transformer et étendre les services disponibles pour améliorer la santé et le bien-être de notre communauté.

Adam Awad

Gouvernance et développement du Conseil

- Examiner les statuts, les politiques de gouvernance et les pratiques de MAX
- Assurer une surveillance générale de la performance de MAX en tant qu'organisme
- Gérer le recrutement, le développement et l'évaluation du Conseil d'administration

Finances et gestion du risque

- Assurer une surveillance financière appropriée
- Atténuer les risques pour les ressources matérielles, financières et humaines de MAX

Exécutif

- Soutenir le conseil d'administration dans sa responsabilité clé en matière de planification stratégique
- Gérer le processus de recrutement du directeur général
- Soutenir le directeur général et évaluer sa performance
- Gérer les communications et les questions urgentes

Administrateurs du Conseil

Les administrateurs sont nommés par le Conseil et élus lors de l'assemblée générale annuelle.

Les administrateurs bénéficient d'une formation sur la gouvernance et d'autres soutiens pour les aider à développer les compétences et la confiance nécessaires pour s'engager pleinement dans la prise de décision au sein de l'organisation.

Le Conseil d'administration de MAX s'efforce de prendre ses décisions par consensus. Officiellement, les questions soulevées lors d'une réunion du Conseil sont tranchées à la majorité des voix, conformément au règlement intérieur de MAX et aux règles de procédure applicables (*Democratic Rules of Order*).

Le mandat des administrateurs est de deux ans, renouvelable.



Rejoindre le conseil d'administration de MAX Ottawa a été une expérience vraiment enrichissante pour moi en tant que jeune professionnelle. Non seulement j'ai pu redonner à la communauté 2SLGBTQ+, mais j'ai aussi appris de première main sur la gouvernance des conseils d'administration d'organismes à but non lucratif. Et surtout, j'ai noué de belles amitiés!

”
Daniel Daliri

En tant que membres du Conseil d'administration, les administrateurs occupent une position de confiance vis-à-vis de la communauté et sont responsables de la bonne gouvernance de l'organisation. En plus d'aider le Conseil d'administration dans ses tâches de gouvernance, les administrateurs ont l'obligation légale de faire preuve de diligence, de loyauté et d'attention dans l'exercice de leurs fonctions.

On s'attend à ce que un administrateur :

- Assiste aux réunions du Conseil d'administration, fasse partie des comités, contribue aux travaux du Conseil en partageant son expérience personnelle et professionnelle et son vécu
- Se tienne généralement informé des activités de l'organisation, des questions communautaires qui l'affectent et des tendances générales
- Agisse avec honnêteté et bonne foi, dans le meilleur intérêt de l'organisation
- Fasse preuve de vigilance et déclare tout conflit d'intérêts personnel
- Fasse preuve du même degré de soin, de diligence et de compétence qu'une personne raisonnablement prudente dans des circonstances comparables
- Participe à des événements spéciaux, y compris la retraite annuelle et l'Assemblée générale annuelle
- Promeuve de manière positive le travail de l'organisme

Officiers

Certains administrateurs assument des fonctions supplémentaires en tant que dirigeants de la société.

- **Le président** du Conseil d'administration assure la direction du Conseil, veille au respect des processus du Conseil, exerce des responsabilités d'interprète des politiques du Conseil et agit comme porte-parole officiel du Conseil.
- **Le secrétaire** conserve les informations clés de l'organisation, notamment les procès-verbaux des réunions, les comptes-rendus des décisions et la correspondance.
- **Le trésorier** préside le Comité des finances et de la gestion du risque, fournit des rapports réguliers au Conseil sur les questions financières et s'exprime sur le budget annuel et l'audit en partenariat avec le directeur général.



Après une carrière enrichissante dans la fonction publique fédérale, il était temps pour moi de redonner à la communauté et de partager mon expertise avec une organisation dont je soutiens le mandat et qui fait une grande différence dans la vie des gens. J'ai rejoint un réseau de professionnel.le.s accompli.e.s et je ne regrette pas mon choix.

”
Brent McRoberts

Composition du Conseil

La composition du Conseil d'administration varie d'une année à l'autre. Les membres du Conseil d'administration sont choisis en fonction de leur représentation de la communauté, de leur expertise et de leur engagement à l'égard des objectifs de l'organisation. Les administrateurs proviennent d'horizons différents et la diversité des expériences et des connaissances qu'ils contribuent est essentielle pour assurer la pérennité de l'organisation.

Les qualifications essentielles incluent :

- L'engagement dans le travail de l'organisation
- L'expérience vécue en tant que membre de la communauté queer
- La connaissance des déterminants sociaux de la santé
- La capacité à communiquer efficacement avec des personnes queer issues de milieux socio-économiques et culturels différents
- La capacité à travailler en équipe

D'autres qualifications précieuses sont les suivantes :

- L'expertise dans des domaines comme le droit, la gouvernance des organisations à but non lucratif, la gestion financière, la gestion des ressources humaines, la gestion et l'évaluation de projets
- L'expérience dans le domaine de la santé publique
- L'expérience dans le domaine de l'équité, de la diversité et de l'inclusion
- Le bilinguisme (français/anglais)

Diversité, équité et inclusion

MAX Ottawa reconnaît l'importance de répondre adéquatement aux besoins des diverses communautés qu'elle dessert. Par conséquent, dans tous les aspects de ses activités, MAX souscrit aux principes d'équité, de diversité et d'inclusion, et de réconciliation avec les communautés autochtones, et le Conseil d'administration est profondément engagé à cet égard.

Les personnes dont le vécu se situe à l'intersection de multiples inégalités, notamment les personnes autochtones, racisées, trans, les nouveaux arrivants et les réfugiés, les personnes vivant dans la rue, les personnes toxicomanes, séropositives ou handicapées, sont vivement encouragées à poser leur candidature et à s'auto-identifier.



Je fais partie du Conseil d'administration de MAX depuis un an maintenant. Il y a eu quelques défis, c'est certain. S'engager avec la communauté et prendre des décisions pour l'organisation sont des choses que je prends au sérieux. Mais j'ai aussi aimé me faire des amis avec d'autres membres du Conseil d'administration et du personnel et apprendre à connaître la scène queer dans la RCN à travers eux.



Teilhard Paradela

Pourquoi se joindre au Conseil d'administration?

- Faire d'Ottawa un meilleur endroit où les gars qui aiment les gars peuvent accéder aux ressources qu'ils méritent en matière de santé et de bien-être
- Rencontrer des gens intéressants et élargir son réseau professionnel
- Développer et aiguiser ses compétences en tant que leader et penseur stratégique
- Améliorer sa crédibilité en tant que professionnel
- Se sentir récompensé pour avoir mis ses talents au service d'une cause qui correspond à ses valeurs
- Faire entendre sa voix et être là pour en reconnaître l'impact

Devenez Administrateur

- Représentez-vous une voix qui n'est pas ou n'a pas été entendue au Conseil d'administration et qui devrait l'être?
- Avez-vous une connaissance approfondie des problèmes auxquels sont confrontés les utilisateurs des services de MAX ou partagez-vous des expériences similaires à ces personnes?
- Êtes-vous attaché aux valeurs de MAX et avez-vous suffisamment de temps à consacrer aux activités du Conseil d'administration?
- Avez-vous une bonne compréhension des processus et procédures d'un conseil d'administration, soit parce que vous avez siégé ou travaillé avec d'autres conseils d'administration, soit parce que vous avez travaillé sur des questions de politique, de programmation ou de gouvernance?
- Possédez-vous des aptitudes, des compétences ou des relations spécifiques qui sont particulièrement recherchées par MAX en ce moment?

Si vous pouvez répondre par l'affirmative à l'une ou plusieurs des questions ci-dessus, envisagez de poser votre candidature pour devenir administrateur de MAX Ottawa !

De plus amples informations

Visitez le site web de MAX pour savoir comment postuler :

maxottawa.ca

Contactez le Président du Conseil d'administration à l'adresse suivante :

info@maxottawa.ca

Connectez avec nous en ligne

